

Ex 15.11.2023



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА ЕВРЕЙСКОЙ  
АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
ул. Калинина, 21,  
с. Амурзет, 679230,  
8 (42665) тел. 2-24-31, факс 2-24-31  
E-mail: [amur@prokuror-eao.ru](mailto:amur@prokuror-eao.ru)

Заведующей  
МКУДО «Центр детского  
творчества с. Амурзет»

Ярополовой Е.В.

ул. Ленина, д. 54  
с. Амурзет  
Октябрьского района ЕАО  
679230

03.11.2023 №7-03-2023/Прдп129-23-20990006

### ПРОТЕСТ

на п. 2 Правил внутреннего  
трудоустройства для  
работников МКУДО «Центр  
детского творчества с. Амурзет»

Прокуратурой Октябрьского района проведена проверка соответствия действующему законодательству локальных актов, действующих в МКУДО «Центр детского творчества с. Амурзет» Октябрьского муниципального района ЕАО.

В ходе проверки установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные заведующей МКУДО «Центр детского творчества с. Амурзет» Октябрьского муниципального района ЕАО от 15.12.2015 не соответствуют действующему законодательству.

Согласно ч.1 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

На основании части 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации указано, что если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Вместе с тем в п. 2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МКУДО «Центр детского творчества с. Амурзет», утвержденных заведующей МКУДО «Центр детского творчества с. Амурзет» от 15.12.2015 указано, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в частности трудовую книжку, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Причиной допущенных нарушений закона является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей отдельными работниками муниципального учреждения, а условием - ненадлежащий контроль со стороны руководства.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом, требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае совершения дисциплинарного проступка, то есть неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодателем применяется к нему дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящее представление в течении 10 рабочих дней с момента получения.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий, им способствующих, в том числе принять меры по внесению изменений в п. 2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МКУДО «Центр детского творчества с. Амурзет», утвержденных заведующей МКУДО «Центр детского творчества с. Амурзет» от 15.12.2015.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах, в том числе о лицах, привлеченных к ответственности, сообщить в прокуратуру Октябрьского района ЕАО в письменной форме не позднее месяца с момента получения.
4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно информировать о дне и месте рассмотрения.

Разъясняю, что за неисполнение законных требований прокурора предусмотрена административная ответственность по ст. 17.7 КоАП РФ.

Прокурор района

А.В. Бендецкий

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7E142D8461225967D6A3B191EBCDC29D  
Владелец Бендецкий Андрей Валерьевич  
Действителен с 07.06.2023 по 30.08.2024